



Table de concertation  
des groupes de femmes  
de Lanaudière

# La Conciliation travail-famille-études (CTFE) : UN ENGAGEMENT DE L'ENTREPRISE ENVERS SON PERSONNEL!



La Table de concertation des groupes de femmes de Lanaudière (TCGFL) félicite Kiwi Le Centre d'impression et Kiwigraphik pour l'adoption de sa politique de conciliation travail-famille-études (CTFE) et la mise en place de nouvelles mesures pour son personnel.

## La CTFE en faites-vous?

**Vos mesures sont-elles connues de l'ensemble de votre personnel?**

**Connaissez-vous les besoins de vos employé(e)s?**

**Avez-vous envisagé toutes les solutions?**

Pour l'entreprise, la politique de conciliation travail-famille-études permet :

- D'affirmer son ouverture envers les familles et la formation;
- De soutenir son personnel en favorisant l'équilibre entre leur vie personnelle et professionnelle;
- D'officialiser les mesures existantes et de les rendre disponibles à tous et toutes;
- De créer de nouvelles mesures qui répondent aux besoins du personnel, tout en respectant les exigences de productivité de l'entreprise;
- De fidéliser son personnel et de réduire l'absentéisme;
- D'être un employeur de choix!



La politique de conciliation travail-famille-études s'adresse **aux pères, aux mères, aux proches aidant(e)s et aux étudiant(e)s.**

Elle permet à tout le personnel :

- D'avoir accès à des mesures et à des congés de façon équitable;
- De nommer les difficultés engendrées par les obligations personnelles;
- De diminuer le stress;
- De partager les solutions.

Quelques exemples de mesures :

- Aménagement du temps de travail : horaire flexible, semaine de travail comprimée volontaire, travail partagé, etc.
- Congés payés : pour des raisons familiales, pour des raisons personnelles, pour études, etc.
- Adaptabilité du lieu de travail : à domicile, bureau satellite, etc.
- Accessibilité des services : aide pour frais de garde, traiteur sur les lieux de travail, etc.

**Kiwi Le Centre d'impression / Kiwigraphik a su relever le défi en :**

- ✓ Impliquant et en mobilisant son équipe dans la démarche de réalisation;
- ✓ Dressant le portrait des réalités vécues par ses employé(e)s;
- ✓ Offrant quelques mesures efficaces;
- ✓ Se donnant des mécanismes à l'interne;
- ✓ Se nommant une personne responsable de la CTFE.

La TCGFL invite les entreprises de Lanaudière à lui emboîter le pas et à développer des mesures de CTFE.

**ET VOUS, ÊTES-VOUS PRÊT(E)?**

Pour en savoir plus sur la démarche d'adoption et la mise en œuvre de la politique :

<http://www.mfa.gouv.qc.ca/fr/Famille/travail-famille> | [www.femmeslanaudiere.org](http://www.femmeslanaudiere.org)

Ce projet a été financé par la Conférence Régionale des élus de Lanaudière dans le cadre de l'Entente spécifique en Égalité.

Conférence  
régionale  
des élu(e)s  
**CRE Lanaudière**