

# Entreprises novatrices...



CALENDRIER  
2011-2012

## Embauchez une femme!

Ce calendrier vise à promouvoir l'embauche de la main-d'œuvre féminine auprès des entreprises de la région. Son contenu est tiré en grande partie de l'Agenda 2010 « *Je fais la différence! Pour entreprises audacieuses seulement* » réalisé par le Comité consultatif régional pour les femmes au travail du Conseil régional des partenaires du marché du travail des Laurentides. Il concerne la problématique de l'accès des jeunes filles et des femmes aux professions et aux métiers traditionnellement masculins.

Cet outil promotionnel est réalisé par les membres du comité Employabilité de l'Entente spécifique en condition féminine de Lanaudière :

- La Conférence régionale des éluEs Lanaudière;
- Emploi-Québec;
- Le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport;
- La Commission scolaire des Samares;
- La Commission scolaire des Affluents;
- La CLEF Centre Lanaudière d'emploi pour femmes;
- La Table de concertation des groupes de femmes de Lanaudière.

Les photographies utilisées ont été fournies et/ou autorisées par les membres du comité.

**Diane Morin**  
**Opératrice-découpeuse**  
*Usine Bridgestone de Joliette*



# SEPTEMBRE 2011

D L M M J V S

				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

L'entreprise Bridgestone valorise la diversité car elle est une source de talents et de compétences. Nous sommes convaincus que les expériences, les points de vue et les styles de tous nos employés provenant de cultures et de milieux différents représentent un atout.

L'usine de Joliette compte une cinquantaine d'employées rattachées à la production et embauche une trentaine d'étudiantes pendant la saison estivale. Ces femmes contribuent activement à la vie de l'entreprise. En effet, chacune d'entre elles a la possibilité de partager ses idées pour déterminer les meilleures façons de faire. Très souvent, leur approche et leur regard « neuf » font voir les choses sous un autre angle et permettent d'améliorer ce qui est en place.

Dans un monde où la concurrence est vive et où il faut trouver de nouvelles façons de se démarquer, les diverses compétences et expériences des femmes représentent un atout indéniable lorsque tous s'encouragent et se motivent les uns les autres.



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Robert Verreault', with a long horizontal flourish extending to the right.

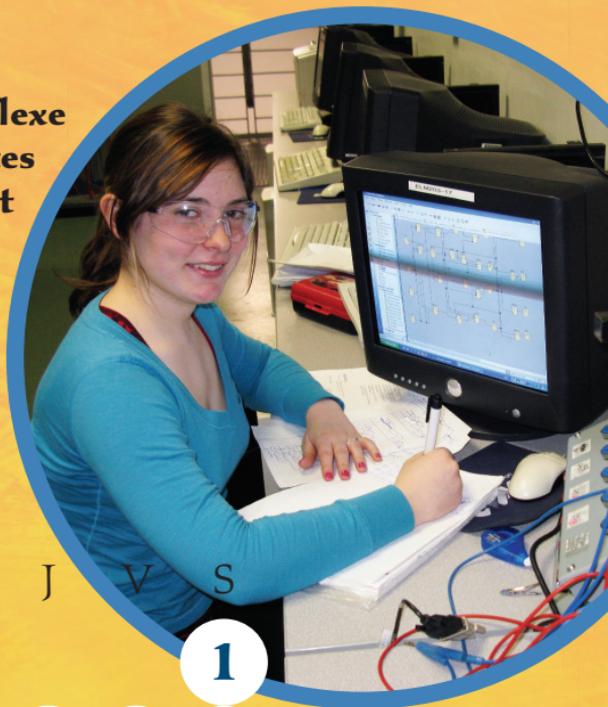
Robert Verreault, CMA  
Directeur général  
Usine Bridgestone de Joliette

**BRIDGESTONE**

Développez le réflexe  
d'offrir les postes  
aux hommes et  
aux femmes

# OCTOBRE 2011

D L M M J V S



1

2 3 4 5 6 7 8

9 10 11 12 13 14 15

16 17 18 19 20 21 22

<sup>23</sup>/<sub>30</sub> <sup>24</sup>/<sub>31</sub> 25 26 27 28 29

## Recrutez plus efficacement

Quelques conseils pour attirer des femmes dans votre entreprise :

- Féminisez vos titres d'emploi et leurs descriptions.
- Réévaluez vos critères de qualification et d'embauche afin qu'ils ne présupposent pas de discrimination ou qu'ils ne limitent pas l'accès à certains postes.
- Développez une politique d'intégration et d'accueil pour les femmes.
- Offrez une gamme d'avantages pouvant intéresser les femmes. À titre d'exemple : un salaire compétitif et la possibilité d'horaires flexibles ou de congés pour la conciliation famille-travail.
- Diversifiez vos modes de recrutement. En plus du bouche à oreille, des offres à l'interne et des annonces dans les médias, essayez les services de placement des cégeps, des centres de formation professionnelle et des universités ainsi que le service de placement en ligne d'Emploi-Québec ([placement.emploiquebec.net](http://placement.emploiquebec.net) ). Vous pouvez aussi vous informer auprès des comités sectoriels.
- Participez aux salons et aux foires de l'emploi de votre région.



**S'investir à 100%  
pour son avenir**

**Marie-Hélène Boucher**  
Machiniste

## **NOVEMBRE 2011**

*« Les investissements  
d'aujourd'hui sont les  
profits de demain et  
les emplois d'après-  
demain. »  
(Helmut Schmidt)*

D	L	M	M	J	V	S
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>
<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>19</b>
<b>20</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>26</b>
<b>27</b>	<b>28</b>	<b>29</b>	<b>30</b>			

## **MÉTIERS POUR ELLES : exemple de parcours**

### **S'investir à 100% pour son avenir**

On dit souvent que la deuxième fois est la bonne. Pour Marie-Hélène Boucher, diplômée du Centre de formation professionnelle des Moulins en techniques d'usinage, ce célèbre dicton s'avère exact. C'est que la jeune femme, âgée de 23 ans, suit ce cours pour la deuxième fois. « La première fois, j'étais plus ou moins motivée », confie-t-elle.

Mais, un an plus tard, les choses sont toutes autres et Marie-Hélène décide de s'investir à 100 % dans ses études.

« Je me suis dit: être caissière au salaire minimum, ça va faire ! » explique-t-elle. Marie-Hélène ne s'en cache pas, elle aime peu l'école. « Les mathématiques, c'est ma bête noire », dit-elle. La jeune femme a donc dû travailler très fort pour arriver à ses fins puisque son métier demande d'utiliser des notions de trigonométrie. Mais ça s'apprend, elle l'a prouvé! Et malgré cette faiblesse en mathématiques, qu'elle a surmontée, ce cours est tout indiqué pour cette femme qui aime travailler de ses mains et fabriquer du concret.

Le métier de Marie-Hélène s'exécute surtout à partir de plans. Les machinistes règlent et conduisent diverses machines-outils afin de tailler ou de meuler le métal, le plastique ou d'autres matériaux pour fabriquer ou modifier des pièces. Marie-Hélène doit donc lire et interpréter différents dessins techniques ou des plans afin de déterminer les opérations d'usinage à effectuer. En bref, elle fabrique des pièces pour des machines qui serviront en usine. Il est donc nécessaire d'aimer le travail manuel. « Mais il faut aussi être très minutieuse et réveillée », explique la jeune femme.

Marie-Hélène a été lauréate au concours « *Chapeau, les filles!* » 2009-2010.



**Mettez en place des programmes de mentorat ou de coaching pour les premières semaines de travail**

## **DÉCEMBRE 2011**

D	L	M	M	J	V	S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

## Accédez à des candidates ayant des qualités hautement recherchées

Les femmes qui décident de se lancer dans un secteur traditionnellement masculin savent à quel point il faut une bonne dose de motivation, de passion et de persévérance. Dans ces emplois, il faut être fonceuse, déterminée et audacieuse!

Celles-ci, par leur socialisation, leur formation, leurs expériences de travail et les différentes responsabilités qu'elles assument au sein de leur famille, ont acquis des compétences qui sont en forte demande sur le marché du travail actuel.

En effet, la conciliation des responsabilités familiales, professionnelles et de la formation amène les femmes à développer un sens pratique de l'organisation, une aptitude à traiter plusieurs problèmes à la fois, une habileté dans les relations interpersonnelles et une capacité d'écoute. Le souci du travail bien fait, le sens de l'humour, la précision et la minutie sont également des qualités que l'on retrouve souvent chez les femmes se dirigeant vers les métiers traditionnellement masculins.

Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, de recherche d'innovation et de haute compétitivité, vous auriez avantage à penser à la main-d'œuvre féminine qualifiée pour accroître votre réussite.



Féminisez vos  
titres d'emplois

**JANVIER 2012**

D	L	M	M	J	V	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

## Contrez des mythes tenaces

Certains métiers traditionnellement masculins demandent une certaine force physique, mais ils sont loin d'être les plus nombreux. Plusieurs métiers en demandent peu. Pensons à évaluateur, évaluatrice en bâtiment, technicien, technicienne en biochimie, technicien, technicienne en transformation des matériaux composites, etc. D'autres, demandant plus de force physique, ont bénéficié d'avancées technologiques, de mécanisation des procédés et d'amélioration des normes de santé et de sécurité au travail. Les lourdes charges peuvent maintenant s'effectuer à l'aide d'équipements appropriés améliorant ainsi les conditions de travail des hommes et des femmes.

Il semblerait que plusieurs métiers traditionnellement masculins requièrent une bonne condition physique plutôt qu'une force physique. Et une condition physique peut s'améliorer par un bon entraînement autant pour les hommes que pour les femmes.



## Foncer : une passion!

**Marie-Josée Lacombe**

Opératrice d'équipements  
de production

## FÉVRIER 2012

D	L	M	M	J	V	S	
				1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11	
12	13	14	15	16	17	18	
19	20	21	22	23	24	25	
26	27	28	29				

## **MÉTIERS POUR ELLES : exemple de parcours**

### **Foncer : une passion!**

Qu'ont en commun l'opération d'équipements de production et la photographie? Une femme fondeuse et passionnée! Marie-Josée Lacombe a longtemps vécu de sa passion, la photographie. À 39 ans, elle fait un retour à l'école dans le but de s'assurer un revenu plus stable. « C'était un choix mathématique et salarial qui devait répondre à mes aptitudes. »

Le programme dans lequel Marie-Josée est inscrite est offert par le Centre multiservice des Samares, en collaboration avec l'usine Produits Kruger de Crabtree. Il s'agit d'un cours de 900 heures qui lui permettra d'opérer, numériquement ou mécaniquement, de la machinerie en lien avec la fabrication de mousseline (papier hygiénique, mouchoir et essuie-tout). Ce diplôme en opération d'équipements de production est judicieusement proposé en alternance travail-études et près de 450 heures travaillées en usine sont rémunérées par la compagnie.

« C'est un cours qui se complète très rapidement et c'est tout à mon avantage », estime-t-elle. Sans renier son côté artistique très développé, Marie-Josée se décrit comme « une fille de moteurs » qui aime les sports de compétition et les défis. Ce qu'elle apprécie le plus de son travail, c'est la belle ambiance qui y règne, l'aspect convivial et familial.

Marie-Josée Lacombe adore son travail d'opératrice d'équipements de production qui lui offre une belle qualité de vie et lui laisse du temps libre pour pratiquer sa passion de toujours, la photographie.

**Informez-vous sur les  
formations relatives  
à la gestion des  
équipes mixtes**



## **MARS 2012**

D L M M J V S

				<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>17</b>
<b>18</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>24</b>
<b>25</b>	<b>26</b>	<b>27</b>	<b>28</b>	<b>29</b>	<b>30</b>	<b>31</b>

## **Pensez à embaucher des femmes**

Dans certains cas, les employeurs n'embauchent pas de femmes dans les métiers traditionnellement masculins parce qu'ils n'ont pas l'idée ou le réflexe de le faire. Selon une enquête portant sur l'embauche des femmes effectuée en 1996 :

- « On n'a pas pensé à embaucher une femme dans 74% des postes exigeant peu de force physique. »
- « À la suite de l'analyse de 205 postes du secteur de la production, il s'est avéré que les employeurs ont estimé que 81% des postes pourraient être comblés par une femme. »

Par ailleurs, au sein des entreprises, les femmes ne pensent pas à déposer leur candidature lorsque les postes sont occupés depuis longtemps par des hommes.

Une des solutions est de féminiser les titres des postes affichés ou publicisés et de développer le réflexe de les offrir aux hommes et aux femmes.

**Offrez un emploi  
d'été à une étudiante**



## **AVRIL 2012**

**D L M M J V S**

**1 2 3 4 5 6 7**

**8 9 10 11 12 13 14**

**15 16 17 18 19 20 21**

**22 23 24 25 26 27 28**

**29 30**

## **Découvrez des ressources et des partenaires**

Des conseillères et conseillers aux entreprises dans vos centres locaux d'emploi respectifs sont disponibles pour vous informer et répondre à vos questions concernant la gestion des ressources humaines. De plus, les centres de formation professionnelle et les cégeps peuvent vous référer des candidates diplômées et qualifiées dans les domaines qui vous intéressent.

Vous trouverez toutes les coordonnées des ressources de votre région à la fin du calendrier.





**24 ans et  
électromécanicienne**

**Constance Gratton**  
Électromécanicienne

**MAI 2012**

D	L	M	M	J	V	S
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

## MÉTIERS POUR ELLES : exemple de parcours 24 ans et électromécanicienne

Elle se nomme Constance Gratton, elle a 24 ans. Sa profession : électromécanicienne. Son parcours : peu ordinaire. Après des études en production laitière, un emploi de commis aux pièces et une courte carrière en massothérapie, Constance a compris qu'elle aimait le travail manuel, plus précisément la mécanique. Elle a pris soin de bien se préparer en faisant des recherches sur les professions liées à ce domaine. Offert au Centre de formation professionnelle des Moulins, le diplôme d'études professionnelles en électromécanique de systèmes automatisés lui convenait à merveille : un bon salaire, de bonnes perspectives d'emploi, des avantages sociaux et un travail diversifié. « Tu ne sais jamais à quoi t'attendre, tu ne fais jamais la même chose. » Pourquoi a-t-elle choisi cette carrière? « J'ai toujours aimé ça [la mécanique] réparer mon auto, aider mon père pour les travaux manuels. » Son intérêt pour ce métier : « ... Je veux faire un métier que j'aime et qui m'intéresse à long terme. »

Lauréate au concours *Chapeau, les filles!* 2008-2009, qui encourage la persévérance des jeunes filles et des femmes dans leur choix de carrière, elle est très fière de son accomplissement. Elle compare son métier à celui d'un médecin généraliste : « Nous devons tout connaître de la machine, qu'elle soit électrique, pneumatique ou hydraulique. Il faut aussi faire de la maintenance préventive pour éviter les bris. » Un métier polyvalent, puisqu'il peut s'exercer dans différents milieux tels que les entreprises de réparation électrique, d'entretien, de fabrication d'équipement électrique et dans des usines.



**Actualisez  
vos critères de  
qualification  
et d'embauche**

**JUIN 2012**

D L M M J V S

*« La joie ne peut  
éclater que parmi des  
gens qui se sentent  
égaux. »  
(Honoré de Balzac)*



## Accédez à une main-d'œuvre diplômée et qualifiée

Il y a maintenant des femmes dans plusieurs secteurs professionnels et leur présence dans les domaines traditionnellement masculins augmente sensiblement. À titre d'exemples, voici quelques domaines traditionnellement masculins où le nombre de femmes diplômées a augmenté significativement de 1997 à 2006 pour l'ensemble du Québec :

Domaines	Diplômées 1996-97	Diplômées 2005-06
Bâtiments et travaux publics	147	454
Bois et matériaux connexes	50	322
Entretien d'équipement motorisé	91	185
Transport	48	210
Métallurgie	85	102

Source : *La formation professionnelle et technique au Québec, un aperçu. Version 2008. Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport.*

**Les filles se démarquent considérablement en ce qui concerne le taux de réussite, les résultats scolaires et le taux d'obtention de diplôme, et ce, du niveau secondaire au niveau universitaire.** Selon le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport, la probabilité d'obtenir un diplôme du secondaire atteignait 93 % chez les femmes en 2007-2008. Et la proportion de filles terminant leurs études avec un diplôme d'études collégiales était de 68 % en 2005-2006.

**Misez sur une femme diplômée et qualifiée!**



Développez  
une gamme  
d'avantages  
pouvant  
intéresser  
les femmes

## JUILLET 2012

D	L	M	M	J	V	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

## Améliorez le climat de travail

Les entreprises qui favorisent l'embauche des femmes dans les secteurs traditionnellement masculins affirment que leur climat de travail s'est amélioré, voire assaini. En général, les femmes ont un bon esprit d'équipe et instaurent une saine compétition.

De plus, embaucher des femmes là où il n'y en a pas permet de s'ouvrir à de nouveaux points de vue et de nouvelles idées. L'innovation et la créativité sont au cœur des préoccupations des entreprises qui doivent améliorer leur productivité pour demeurer compétitives.

La présence des femmes peut concourir à une meilleure performance de l'entreprise.

*« La solution la plus innovatrice consiste à intégrer des femmes dans des emplois traditionnellement masculins. Les avantages de cette mixité pour les entreprises sont multiples. Par exemple, elle permet à l'organisation d'avoir accès à un plus grand bassin de main-d'œuvre qualifiée. Également, la complémentarité des points de vue génère de nouvelles idées lorsque vient le temps de résoudre des problèmes associés à la production. À ces avantages s'ajoutent l'amélioration du climat de travail et la motivation des équipes. Ceux qui en ont fait l'expérience s'entendent pour dire que la mixité amène les organisations à se donner une image de marque novatrice qui intègre de nouvelles pratiques de gestion des ressources humaines à leurs pratiques courantes. »*

**Diversifiez  
vos modes de  
recrutement**



**AOÛT 2012**

D L M M J V S

1 2 3 4

5 6 7 8 9 10 11

12 13 14 15 16 17 18

19 20 21 22 23 24 25

26 27 28 29 30 31

*« La meilleure façon  
d'éliminer une mau-  
vaise suggestion est  
d'en proposer une  
meilleure. »*

## **Planifiez les congés de maternité, de paternité ou parentaux pour mieux gérer votre main-d'œuvre**

Depuis plusieurs années, de nombreuses entreprises concilient les retraits préventifs, les congés de maternité, les congés parentaux et, depuis peu, les congés de paternité. Pourquoi ne serait-ce pas le cas de celles des secteurs traditionnellement masculins?

Mis à part les emplois demandant un retrait immédiat, la gestion de ces congés peut être facilitée par une bonne planification.

Dès que vous êtes informés du départ de l'employéE pour l'un de ces congés, déterminez si ce départ exige un remplacement, une réorganisation ou une redistribution de tâches. Pour un départ prolongé en congé de maternité, de paternité ou parental, allouez-vous suffisamment de temps pour planifier, organiser et préparer le départ de l'employéE, son remplacement et la formation du ou de la nouvelle employée. Faites de même pour la planification de son retour.

Selon la Loi des normes du travail, vous avez le droit d'obtenir les renseignements suivants, par écrit, trois semaines avant les dates prévues :

- la date du début du congé de maternité, de paternité ou parental;
- la date prévue du retour au travail;
- le certificat attestant la grossesse et la date prévue de l'accouchement.

Ces renseignements contribueront à faciliter votre planification.



**Future entrepreneure  
de la terre**

**Christelle Gauthier**  
Agricultrice

# SEPTEMBRE 2012

D	L	M	M	J	V	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23 <sub>/30</sub>	24	25	26	27	28	29

## MÉTIERS POUR ELLES : exemple de parcours Future entrepreneure de la terre

Dans Lanaudière, l'agriculture est partie prenante des valeurs de la région telles que la nature, l'environnement et la famille. C'est d'ailleurs ce qui a incité Christelle Gauthier à choisir le métier d'agricultrice. Âgée de 19 ans, elle étudie en Gestion et exploitation d'entreprise agricole, spécialisation en production animale, au Cégep régional de Lanaudière à Joliette.

Elle voit dans ce métier plusieurs avantages comme : « la belle vie de famille, l'indépendance, la tranquillité, les animaux et la nature ». Fonceuse et ambitieuse, elle voudrait acquérir le plus d'expérience possible dans son domaine et, dans l'avenir, devenir copropriétaire d'une ferme. En attendant, Christelle travaille à temps partiel sur une ferme laitière.

Plusieurs qualités de Christelle lui sont utiles dans son métier : « c'est un métier qui me convient, car je suis minutieuse, perfectionniste et manuelle. Et j'apprends à être débrouillarde ». Encouragée par sa famille, elle a à coeur de s'intégrer dans le métier et de toujours foncer. « Mon père m'a toujours dit de faire ce que je veux dans la vie. » Malgré sa jeune expérience, elle reconnaît que « ce qui est le plus important dans une entreprise agricole, c'est la communication ».

Gagnante au niveau régional du concours *Chapeau, les filles!*, Christelle sait qu'il y a encore des préjugés dans le métier, mais note que cela s'améliore grandement. « Il ne faut pas avoir peur de foncer! »



« L'important n'est pas  
de voir grand ou petit,  
mais plutôt de voir  
loin. »

## OCTOBRE 2012

D	L	M	M	J	V	S
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

## **Innovez en matière de conciliation famille-travail**

Il est reconnu aujourd'hui que les familles ont beaucoup évolué. Maintenant, les deux parents travaillent et s'investissent dans l'éducation et les soins aux enfants. Le phénomène de la garde partagée s'est accru et les travailleurs et travailleuses vivent des problèmes de conciliation famille-travail. Plusieurs solutions s'offrent à vous en fonction de votre entreprise et de la spécificité de votre main-d'œuvre.

Plusieurs entreprises ayant implanté des mesures de conciliation famille-travail ont constaté une baisse du taux d'absentéisme et du stress, une meilleure satisfaction au travail et une amélioration de la productivité.

Favoriser la conciliation famille-travail dans votre entreprise est une solution gagnante pour vous et pour vos employéEs. Si vous désirez aller de l'avant en conciliation famille-travail, vous pouvez joindre la personne responsable du dossier Conciliation famille-travail-études à la Conférence régionale des éluEs Lanaudière : [www.cfte-lanaudiere.ca](http://www.cfte-lanaudiere.ca).



**Participez aux salons  
et aux foires de l'emploi  
de votre région**

## **NOVEMBRE 2012**

D L M M J V S

				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

## **Aménagez les postes de travail pour une meilleure productivité**

Certains postes de travail peuvent être mal adaptés aux caractéristiques physiologiques des femmes, mais également à celles des hommes qui ne correspondent pas aux standards habituellement attribués à l'homme moyen dans la force de l'âge.

Améliorez l'ergonomie des postes de travail et adaptez les équipements afin d'éliminer les difficultés rencontrées. Ces modifications seront profitables à tous vos employés. Ainsi, chacun et chacune pourront utiliser leur force physique de façon adéquate et plus sécuritaire. Des équipements, des outils et des vêtements de travail mieux adaptés favorisent une meilleure productivité, une diminution des risques d'accident de travail et, par conséquent, des coûts qui y sont reliés.



**Développez une  
procédure d'accueil**

## **DÉCEMBRE 2012**

D L M M J V S

						<b>1</b>
<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>
<b>16</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>22</b>
<b>23</b> / <sub>30</sub>	<b>24</b> / <sub>31</sub>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>27</b>	<b>28</b>	<b>29</b>

## Initiez-vous aux professions et aux métiers traditionnellement masculins

Peut-être serez-vous surpris d'apprendre qu'il existe **269 professions et métiers traditionnellement masculins**.

Plus précisément, cela veut dire qu'il existe 269 métiers et professions où œuvrent moins de 33% de femmes.

Par exemple, il y a :

- 1% de mécaniciennes en réfrigération et climatisation
- 2% de grutières
- 3% de monteuses de lignes et câbles de télécommunication
- 4% de conductrices de camions
- 4% de pompières
- 9% de femmes en génie électronique et électrique
- 11% d'arpenteuses-géomètres
- 16% de bouchères
- 20% d'inspectrices en construction
- 22% de policières

Ces femmes sont diplômées et qualifiées dans leur domaine!

# Ressources sur le territoire de Lanaudière

## Centres de formation professionnelle

### Commission scolaire des Samares

#### Centre multiservice des Samares

455, boulevard Base-de-Roc  
Joliette (Québec) J6E 5P3  
Téléphone : 450 758-3552  
[www.centremultiservice.ca](http://www.centremultiservice.ca)

### Commission scolaire des Affluents

#### Centre de formation professionnelle des Riverains

120, rue Valmont  
Repentigny (Québec) J5Y 1N9  
Téléphone : 450 492-3538  
[www.cfpriverains.qc.ca](http://www.cfpriverains.qc.ca)

#### Centre de formation professionnelle des Moulins

2525, boulevard des Entreprises  
Terrebonne (Québec) J6X 4J9  
Téléphone : 450 492-3551  
[www.cfpmoulins.qc.ca](http://www.cfpmoulins.qc.ca)

## Centres d'intégration en emploi

### A.J.I.R. Organisme jeunesse

3255, 4<sup>e</sup> Avenue  
Rawdon (Québec) J0K 1S0  
Téléphone : 450 834-3996

### Centre d'intégration professionnelle de Lanaudière

547, rue Leclerc, bureau 200  
Repentigny (Québec) J6A 8B4  
Téléphone : 450 582-6561  
[www.integrationprofessionnelle.org](http://www.integrationprofessionnelle.org)

### La CLEF Centre Lanaudière d'emploi pour femmes

245, rue Papineau  
Joliette (Québec) J6E 2K8  
Téléphone : 450 755-3244 poste 104  
[www.laclef-perspectives.com](http://www.laclef-perspectives.com)

### Centre d'Emploi Agricole de Lanaudière

110, rue Beaudry Nord  
Joliette (Québec) J6E 6A5  
Téléphone : 450-753-7486 poste 300  
[www.emploiagricole.com](http://www.emploiagricole.com)

# Ressources sur le territoire de Lanaudière

## Carrefours Jeunesse emploi (CJE)

### **CJE des Moulins**

640, rue Langlois, bureau 3  
Terrebonne (Québec) J6W 4P3  
Téléphone : 450 492-0088  
[www.cjemoulins.org](http://www.cjemoulins.org)

### **CJE de Montcalm**

1538, rue Albert  
Sainte-Julienne (Québec) J0K 2T0  
Téléphone : 450 831-3930  
[www.cjemontcalm.qc.ca](http://www.cjemontcalm.qc.ca)

### **CJE Matawinie**

105, rue Principale  
Saint-Jean-de-Matha (Québec)  
J0K 2S0  
Téléphone : 450 886-9220  
[www.cjematawinie.qc.ca](http://www.cjematawinie.qc.ca)

### **CJE L'Assomption**

10, rue Notre-Dame, 3<sup>e</sup> étage  
Repentigny (Québec) J6A 2N9  
Téléphone : 450 581-3785  
[www.cjela.qc.ca](http://www.cjela.qc.ca)

### **CJE de d'Autray-Joliette**

580, rue Richard  
Joliette (Québec) J6E 2T4  
Téléphone : 450 755-2226  
[www.cjeaj.qc.ca](http://www.cjeaj.qc.ca)

# Ressources sur le territoire de Lanaudière

## Liste des conseillères et conseillers aux entreprises d'Emploi-Québec Lanaudière

### **CLE Berthierville**

90, Place du Marché  
Berthierville (Québec) J0K 1A0  
Téléphone : 450 836-6261  
M Claude Champagne, poste 253

### **CLE Rawdon**

**CLE Saint-Jean-de-Matha**  
3486, rue Queen  
Rawdon (Québec) J0K 1S0  
Téléphone : 450 834-4453  
Mme Nathalie Perreault,  
poste 308

### **CLE Repentigny**

Place Repentigny  
155, rue Notre-Dame, bureau 25  
Repentigny (Québec) J6A 5L3  
Téléphone : 450 585-6640  
Mme Martha Vazquez, poste 239  
M Jean Lemay, poste 263

### **CLE Terrebonne**

1590, chemin Gascon  
Terrebonne (Québec) J6X 3A2  
Téléphone : 450 471-3666  
M Michel Girard, poste 309  
Mme Mélanie Godin, poste 320

### **CLE Joliette**

409, rue Notre-Dame  
Joliette (Québec) J6E 3H5  
Téléphone : 450 752-6999  
Mme Claudine Baillargeon, poste 227  
M Jean-François Desfossés, poste 289  
Mme Nicole Comtois, poste 243

### **CLE Sainte-Julienne**

2495, rue Cartier  
Sainte-Julienne (Québec) J0K 2T0  
Téléphone : 450 831-4222  
Mme Christine Bergeron, poste 257

## Récapitulons ...

# Préparez votre réussite :

Mieux vous préparerez et sensibiliserez vos employés à recevoir des femmes dans votre entreprise, plus il sera facile d'accepter et d'intégrer harmonieusement ces dernières à votre équipe. Plusieurs moyens s'offrent à vous afin de faciliter cette intégration :

- S'inscrire à des formations disponibles sur la gestion des équipes mixtes.
- Se doter d'une politique claire en matière de discrimination, de harcèlement et de violence.
- Développer une procédure d'accueil.
- Mettre en place des programmes de mentorat ou de coaching pour les premières semaines de travail.
- Féminiser les titres d'emploi.
- Offrir des stages ou des emplois aux étudiantes.
- Participer aux salons et aux foires de l'emploi de la région.
- Actualiser les critères d'embauche.
- Offrir une gamme d'avantages pouvant intéresser les femmes.
- Fournir la taille adéquate pour les vêtements de travail et privilégier des équipements mieux adaptés en fonction des individus (ex. : la ceinture d'outils).
- Innover en matière de conciliation famille-travail.

*« La plus petite action vaut mieux que la plus grande intention. »*

## Sources :

*Construire ensemble une nouvelle tradition d'emploi*, FTQ, 2006, p. 16. <http://femmes.ftq.qc.ca>

*Document d'initiation aux professions et aux métiers traditionnellement masculins* élaboré par le Centre L'Étape inc. [www.centre-etape.qc.ca/](http://www.centre-etape.qc.ca/)

*Femmes de métier, femmes de qualité*, CIME, 2007. <http://bv.cdeacf.ca>

*Information sur le marché du travail (IMT)*, Emploi Québec, 2007. <http://imt.emploiquebec.net>

*La formation professionnelle et technique au Québec*, un aperçu. Version 2008. Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport. [www.mels.gouv.qc.ca](http://www.mels.gouv.qc.ca)

*L'obtention d'un diplôme du secondaire, secteurs des jeunes et des adultes*, ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport, Indicateurs de l'éducation, édition 2009. [www.mels.gouv.qc.ca](http://www.mels.gouv.qc.ca)

*Métiers pour elles*, Table de concertation de groupes de femmes de Lanaudière, extrait des chroniques réalisées dans le cadre de l'Entente spécifique en condition féminine de Lanaudière, 2010. [www.femmeslanaudiere.org](http://www.femmeslanaudiere.org)

- *S'investir à 100 % pour son avenir.*
- *Foncer : une passion.*
- *24 ans et électromécanicienne.*
- *Future entrepreneure de la terre.*

*Rapport de recherche sur le maintien des travailleuses dans les emplois traditionnellement masculins*, FTQ, 2006. [www.femmes.ftq.qc.ca](http://www.femmes.ftq.qc.ca)

Commission des normes du travail du Québec. <http://cnt.gouv.qc.ca/>

Ordre des conseillers en ressources humaines agréées. [www.orhri.org](http://www.orhri.org)

Table de concertation des groupes de femmes de la Mauricie Bois-Francis Drummond. [www.tcmfm.ca](http://www.tcmfm.ca)

<http://www.observat.qc.ca/>

<http://www.cc-femmes.qc.ca/>

# Embauchez une femme !

Cette activité est réalisée grâce  
à l'Entente spécifique en condition féminine de Lanaudière

Québec 

  
Conférence  
régionale  
des élu(es)  
**CRE Lanaudière**

  
Table de concertation  
des groupes de femmes  
de Lanaudière

Collaborateurs



  
Commission  
scolaire  
des Affluents

